

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

1. Introducción

DKP TRADING SAS, comprometida con la protección, promoción y respeto de los derechos humanos, establece la presente Política de Derechos Humanos en cumplimiento de la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Convención Americana sobre Derechos Humanos. Nuestro compromiso abarca a todos nuestros empleados, socios, contratistas y proveedores, garantizando un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso, basado en principios de equidad y justicia social.

DKP TRADING SAS reconoce que la protección de los derechos humanos es una responsabilidad compartida. Mientras que el Estado tiene el deber de garantizar y proteger los derechos de todos los ciudadanos, las empresas tienen la obligación de respetarlos y promoverlos en todas sus operaciones. Creemos en la importancia de una colaboración efectiva entre la sociedad, el sector empresarial y las instituciones para lograr su plena realización.

2. Alcance

Esta política aplica a:

Todos los empleados de DKP TRADING SAS.

Socios comerciales, proveedores y contratistas.

Empresas en transición de cumplimiento de esta política.

3. Principios y Compromisos

DKP TRADING SAS se compromete a:

Respeto y Dignidad: Garantizar el respeto de los derechos humanos sin distinción de género, orientación sexual, raza, religión, discapacidad u otra condición.

No discriminación e igualdad de oportunidades: Promover un ambiente inclusivo y equitativo, fomentando la diversidad y la participación de grupos históricamente subrepresentados en el sector industrial.

Condiciones laborales justas: Asegurar pagos dignos, cumplimiento de jornadas laborales legales y acceso a beneficios laborales para todos los empleados.

Erradicación del trabajo forzado e infantil: Adoptar medidas de diligencia debida para evitar cualquier vínculo con proveedores o socios que incurran en estas prácticas.

Salud y seguridad en el trabajo: Implementar y supervisar medidas preventivas para garantizar un entorno seguro para todos los empleados y colaboradores.

Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva: Respetar el derecho de los empleados a organizarse y negociar colectivamente sin temor a represalias.

Formación y sensibilización: Fomentar la capacitación continua en derechos humanos, equidad laboral y principios de diversidad e inclusión.

Mecanismos de denuncia y reparación: Establecer canales de comunicación accesibles y confidenciales para la presentación de quejas relacionadas con impactos adversos en derechos humanos, garantizando su investigación y resolución efectiva.

4. Diversidad, Equidad e Inclusión

DKP TRADING SAS fomenta un entorno de trabajo basado en el respeto, la equidad y la inclusión. Nuestro equipo, liderado por mujeres que han impulsado el crecimiento de la empresa desde 2017, refleja nuestro firme compromiso con la igualdad de oportunidades en un sector tradicionalmente dominado por hombres.

Promovemos una cultura organizacional donde todas las personas, sin distinción de identidad, creencias o expresiones personales, puedan desarrollarse profesionalmente en un ambiente libre de discriminación, violencia, acoso y estigmatización. Valoramos la diversidad y garantizamos un espacio de trabajo en el que el reconocimiento, la armonía y el respeto mutuo sean principios fundamentales.

5. Cumplimiento y Consecuencias

El incumplimiento de esta política podrá resultar en:

Acciones disciplinarias dentro de la organización.

Rescisión de contratos con empleados, contratistas o proveedores.

Rechazo de colaboraciones con socios comerciales que no cumplan con los estándares establecidos.

6. Monitoreo y Revisión

Esta política será revisada periódicamente para garantizar su efectividad y alineación con los principios internacionales. Se establecerán mecanismos de seguimiento y evaluación para verificar su cumplimiento. Cualquier colaborador puede reportar incumplimientos a través de los canales internos de la empresa, asegurando confidencialidad y protección frente a represalias.

DKP TRADING SAS reafirma su compromiso con la protección de los derechos humanos y la promoción de un ambiente laboral inclusivo, equitativo y justo para todos.



Ana Karina Gonzalez Gonzalez

C.C. 63561988 Representante legal de DKP Trading SAS.

gerencia@dkptrading.com

3012298330